

D & I 出張セミナー

3 講座・選択制

※本セミナーは、労働組合役員・委員・一般の組合員を対象としています
それ以外の参加者も想定されている場合は一度ご相談ください

“労働組合だから”みんなで社会を変えていく！ ダイバーシティ&インクルージョンへの挑戦



●ダイバーシティ&インクルージョンに取り組むことは、企業や組織にとって当たり前の時代となってきましたが、実際、女性活躍推進などのジェンダー平等ですら、実現しているとは言い難い状況です。また、推進の目的も人口減少や生産性の低下を背景に、“様々な人の活躍”、“多様性のある組織こそイノベーションが生まれ、企業の業績につながる”といった文脈で説明されることがほとんどです。

●しかし、そもそも活躍しているかどうかにかかわらず、一人ひとりの尊厳が当たり前を守る組織や社会をつくっていくという視点も忘れてはいけません。労働組合だからこそ、誰も取りこぼすことのないような社会の在り方を提案していけるのではないのでしょうか。この出張セミナーでは、D&Iに関する現状の問題点を見つめながら、労働組合だからこそできることは何かについて、ともに考える機会にしたいと思います。

※ダイバーシティには、性別、人種、セクシュアリティ、障害の有無、など様々な側面があります。本セミナーはまずはジェンダー・セクシュアリティにテーマを絞り、2024年度のトライアル期間を経て2025年度から本格始動を開始しました（共同調査に向けて準備中）

参加者コメント

他のメンバーと悩みを共有し、
新たな気づきを得ることができ、
非常に有意義に感じた

普段自分が何気なく使っている言葉に無意識
のバイアスが含まれている可能性や、過度な
配慮がかえって差別につながる恐れがあるこ
とを実感しました



※セミナープログラムは裏面

セミナープログラム

以下、A～Cから選択ください。1講座から申込可能です。

入門編

A ジェンダーとは

“ジェンダー”とは何か。なぜジェンダーが問題とされ、ジェンダー平等の実現が必要なのか。身近な話題を事例にジェンダー学の基礎を学びます。

B セクシュアリティとは

“LGBTQ”や“SOGI”など人の“セクシュアリティ”とは何か。セクシュアリティをとりまく現状の問題などを身近な話題をテーマにしながら学びます。

時間：各セミナー90分（話題提供60分＋ワーク30分）

入門編費用：AまたはB、それぞれ88,000円（税込）＋講師交通費
※交通費は大阪（天満橋）起点

応用編

※応用編のみの受講も可能ですが、言葉の定義など入門編で扱う基本的な知識が共有されていることが前提となります。

C 労働組合の“コンシャスルート”を考える

ジェンダーとセクシュアリティの問題は地続きの問題ですが、それらは“別もの”と思われがちです。また、「そんなつもりじゃなかった」「平等に扱ったつもり」と言いつつ「差別」や「抑圧」をしてしまっている平等の“ツモリズム”も日常にはあふれています。応用編では、こうした問題について社会心理学の視点から学びながら、解決に向けたコンシャスルート（Conscious+Route、自覚しながらより良い方向へ進んでいく）を共に考えていきます。

時間：120分（話題提供70分＋ワーク50分）

応用編費用：110,000円（税込）＋講師交通費
※交通費は大阪（天満橋）起点

各セミナー講師：鈴木 文子



（公社）国際経済労働研究所 研究員
博士（文学）（大阪公立大学）
主要論文、鈴木・池上（2020）「カミングアウトによる態度変容—ジェンダー自尊心の調整効果—」心理学研究, 91, 235-245. など

※ジェンダーに関して「男性学」のセミナーもこれまでに実施しております。上記内容以外に、ネットワーク研究者（各分野の専門家）をご紹介することも可能ですので、セミナーにご関心がある場合はお問い合わせください。

お申込み・お問い合わせは、下記または担当の研究員まで

※申し込み多数の場合、受付を締め切らせていただくことがございます

申し込みURL：<https://forms.gle/XPK63v7oDEXcdKq8A>

〒540-0031 大阪府中央区北浜東3-14 大阪府立労働センター4階

TEL：06-6943-9490 ダイバーシティ&インクルージョン研究チーム

Email：diversity_inclusion@iewri.or.jp

